

תכנית B.A. בשירותי אנוש
סילבוס הקורס: שיטות מיון וראיון תשע"ח
Employee Selection and Interviewing

מרצה: ד"ר שני פינדק
מייל: pshani@gmail.com
מועד הקורס: סמסטר א', יום ב', 14:15-15:45.
שעות קבלה: יום א', 12:30-13:30 בתיאום מראש דרך המייל

מטרות הקורס (תוצרי למידה): הסטודנט ידע כיצד להשתמש בשיטות המיון השונות, כולל הכרת יתרונותיהם וחסרונותיהם, ומידת ההתאמה שלהם לתפקידים מסוגים שונים.
תיאור הקורס: הקורס מקנה ידע עדכני בשרשרת הגיוס-מיון-וקליטה של עובדים ומנהלים תוך דגש רב על תחום המיון וראיון המיון באופן מיוחד. הנושאים יסקרו מהבחינה התיאורטית והיישומית, תוך פיתוח הבנת השיקולים שבתהליך קבלת ההחלטות. הקורס יתמקד בעיקר בפן של המעסיק אך יגע גם בפן של המועמד. הלומדים ירכשו מיומנויות תפקודיות בתחומים היישומיים של הקורס.

דרישות הקורס:

1. השתתפות בשעורים, כולל נקיטת עמדה בדיונים שייערכו בכיתה, ביצוע מטלות במהלך השעור והצגתן במליאה (20% מהציון הסופי)
2. מטלה מסכמת (80% מהציון הסופי) הדורשת הבנה ואינטגרציה של חומרי הקורס.

חומרי הקורס:

פרקים 8-9 (נמצאים במדור שמורים בספרייה) מתוך הספר :
Heneman, H.G., Judge, T.A., & Kammeyer-Mueller, J. (2015) *Staffing Organizations* (8th edition). McGraw-Hill

SIOP white paper: What We Know About Applicant Reactions to Selection: Research Summary and Best Practices

חומרים נוספים שיינתנו במהלך הקורס

קריאת רשות:

Lepak, D., and Gowan, M. (2015). *Human Resource Management: Managing Employees for Competitive Advantage* (2nd edition). Chicago Business Press. (Chapter 7)

Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., & Wright, P.M. (2017). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. McGraw-Hill. (Chapter 6)

תכנית הקורס

תאריך	נושא	קריאה מקדימה
1	23.10.2017	מבוא ללא.
2	30.10.2017	שעור ללמידה עצמית
3	6.11.2017	המאפיינים של מערכות מיון מוצלחות
4	13.11.2017	טופס מועמדות וקורות חיים
5	20.11.2017	מבחנים קוגניטיביים
6	27.11.2017	מבחני אישיות
7	4.12.2017	מרכזי מיון וwork samples
8	11.12.2017	ביו-דטה, מבחני יושר, מכתבי המלצה
9	18.12.2017	ראיון 1 – תאורטי
10	1.1.2018	ראיון 2 – מפגש חוויתי
11	8.1.2018	תהליך המיון מצד המועמד
12	15.1.2018	סיכום והכנה למבחן

מבנה מפגשים 4-9:

1. בתחילת כל מפגש יציגו צוות סטודנטים את העקרונות המרכזיים של שיטת המיון הנלמדת (במצגת) ויעלו סוגיות לדין הנוגעות לשיטה (10 דקות).
2. נמשיך בהרצאה פרונטלית רגילה
3. נבצע תרגיל התנסות בשיטת המיון
4. נקיים דיון בהתאם לסוגיות שהעלה הצוות ולהתנסות

מציגים

נושא	מציגים
טופס מועמדות וקורות חיים	
מבחנים קוגניטיביים	
מבחני אישיות	
מרכזי מיון ו work samples	
ביו-דטה, מבחני יושר, מכתבי המלצה	
ראיון	