

תשע"ח 2018, סמסטר ב'

ארגונים ודפוסי תעסוקה

ד"ר עינת לביא

elavee@univ.haifa.ac.il

מטרות הקורס:

כחלק מהשינויים מרחיקי הלכת שהתרחשו בשוק העבודה וכתוצאה מכך באופן פעולתם של ארגונים מסוגים שונים בעשורים האחרונים, השתנו דפוסי התעסוקה המסורתיים. מטרת הקורס היא להקנות ידע לגבי תופעות חברתיות וארגוניות של שוק העבודה הרלוונטיות לשינויים הללו, כמו גם לאפשר כלים להבנה וניתוח של מגוון דפוסי התעסוקה הנהוגים בסקטורים שונים של שוק העבודה. כמו כן, הקורס יקשר בין רמת המקרו לרמת המיקרו, בכל הקשור לארגונים, שוק העבודה ודפוסי תעסוקה. זאת, על ידי הבנת דרכי הפעולה של תהליכים ברמת המקרו כגון גלובליזציה, שינויים במדיניות ציבורית, שינויים טכנולוגיים ועוד, והשפעתם על דפוסי תעסוקה בסקטורים שונים של שוק העבודה. לבסוף, הקורס ידון במשמעות הדיפרנציאלית של דפוסי התעסוקה העכשוויים עבור קבוצות אוכלוסיה שונות.

ציפיות ודרישות: נוכחות חובה בשיעורים, קריאה מראש לפי תכנית הקורס, השתתפות פעילה.
מטלות: מבחן הבנוי משאלות אמריקאיות ושאלות פתוחות.

תכנית הקורס

(*יתכנו שינויים במהלך הסמסטר)

מבוא לארגונים, שוק העבודה והכלכלה החדשה (שיעור 1+2)

דין וחשבון בנק ישראל 2016

<http://www.boi.org.il/he/NewsAndPublications/RegularPublications/DocLib3/BankIsraelAnnualReport/%D7%93%D7%95%D7%97%20%D7%91%D7%A0%D7%A7%20%D7%99%D7%A9%D7%A8%D7%90%D7%9C%202016/full2016.pdf>

מונדלק, ג. (2004). יחסי עבודה בעידן של תמורות, *מחקר מדיניות 54*, ירושלים: המכון הישראלי לדמוקרטיה. פרק 1 מבוא: המשבר במערכת יחסי העבודה, עמודים 1-9.

<http://www.tau.ac.il/law/members/mundlak/chapter1.pdf>

שלו, מ. (2004). תפקידה המשתנה של המדינה בכלכלה הישראלית. בתוך *מדינה וקהילה*, עורך: נאור, מ. ירושלים: הוצאת מאגנס, האוניברסיטה העברית, עמודים: 20-25.

שטייר, ח. (2006). שוק עבודה, בתוך: אורי רם וניצה ברקוביץ (עורכים), *אי/שוויון*, באר שבע: הוצאת הספרים של אוניברסיטת בן-גוריון. עמודים 385-392.

Brown, V., Vaughn, R., Vaughn, E., Vaughn, D. (2011). The writing on the (Facebook) wall: The use of social networking sites in hiring decisions. *Journal of Business and Psychology* 26(2), 219-225.

Mano, R. (2012). Individual and organizational determinants of wage disparities in Israel's local authorities. *Sociological Focus* 44(4): 339-353.

Hamann, D. J., & Foster, N. T. (2014). An exploration of job demands, job control, stress, and attitudes in public, nonprofit, and for-profit employees. *Review of Public Personnel Administration*, 34(4), 332-355.

גלובליזציה ושינויים בשוק העבודה (שיעור 3)

אייכנר, נ. א. (2009). שינוי חוקי המשחק בעולם העבודה- סקירת ספרות. ירושלים: מנהל מחקר וכלכלה, משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה.

<http://employment.molsa.gov.il/Research/Documents/X9010.pdf>

בר רבי, ק., שרברמן, ק. וירין, ש. (2017). *מגמות בשוק העבודה*. ירושלים: מרכז טאוב, המכון לחקר המדיניות החברתית בישראל.

http://taubcenter.org.il/wp-content/files_mf/8999.pdf

ממן, ד. ורוזנהק, ז. (2008). מנכחים את הגלובלי: בנק ישראל ופוליטיקת ההכרח של הניאו-ליברליזם. *סוציולוגיה ישראלית* כרך י"א(1), עמודים 107-132.

סאסן, ס. (2006). ערים גלובליות ומעגלי הישרדות. בתוך: ארנרייך, ב. והוכשילד, א. ר. *האישה הגלובלית*. תל אביב: בבל. עמודים 327-354.

Benjamin, O. (2016). *Gendering Israel's Outsourcing: The Erasure of Employees' Caring Skills*. Springer. Chapter 1.

Cooper, M. (2014). *Cut adrift: Families in insecure times*. University of California Press Chapter 1.

חלחול בין מגזרים: הניהול הציבורי החדש (שיעור 4)

כהן, נ. ומזרחי, ש. (2017). הניהול הציבורי החדש. בתוך: מבוא למינהל וניהול ציבורי (פרק 9). הוצאת האוניברסיטה הפתוחה.

Brodkin, E. Z. (2011). Policy work: Street-level organizations under new managerialism. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 21(suppl_2), i253-i277.

Pollitt, Christopher, and Geert Pollitt, C., & Bouckaert, G. (2011). *Public Management Reform: A comparative analysis-new public management, governance, and the Neo-Weberian state*. Oxford University Press.

פיצול שוק העבודה: צורות העסקה חדשות (שיעור 5)

גוצלב, ר. ובנימין, א. (2006). "גמדים או רובוטים": מחויבות ודה-הומניזציה כלפי עובדים "זמניים" בקרב מנהלי משאבי אנוש במגזר הציבורי. סוציולוגיה ישראלית, (2).

גרובר, נ. (2015). *עובדי קבלן בישראל*. ירושלים: מרכז טאוב, המכון לחקר המדיניות החברתית בישראל.

**S. Mano, R., & K. Giannikis, S. (2013). Turnover following a crisis in Israel's nonprofits. *Personnel Review*, 42(6), 745-762.

Kallaberg, A. (2009). Precarious Work, Insecure Workers: Employment Relations in Transition, *American Review of Sociology*, 74(1): 1-22.

Pugh, A. J. (2015). *The tumbleweed society: Working and caring in an age of insecurity*. Oxford University Press, USA. Chapter 2 p. 17-41.

הפרטה ומשמעותה לדפוסי תעסוקה (שיעור 6)

פז-פוקס, א. (2012). *עובדים בעידן של הפרטה*. המרכז לצדק חברתי ודמוקרטיה.

http://hazan.kibbutz.org.il/hafrata/amir_paz_fuchs - feb 2012.pdf

Abebe, D., Elmuti, D. & Grunewald, J. (2010). Consequences outsourcing strategies on employee quality of work life, attitudes and performance. *Journal of Business Strategies*, 27(2), 177-203.

Davis-Blake, A. & Broschak, J. P. (2009). Outsourcing and the changing nature of work. *Annual Review of Sociology*, 35, 321-340.

סרט: זהב לבן עבודה שחורה

הורות, מגדר ודפוסי תעסוקה (שיעור 7+8)

אנדרסון, ב. (2006) סתם עוד עבודה? הקומודיפיקציה של עבודת הבית. בתוך: *האישה הגלובלית*. עורכות: ארנרייך, ב. והוכשילד, א.ר. תל אביב: הוצאת בבל. עמודים 136-148.

בוזגלו, נ., קונור אטיאס א. ואופיר, א. (2014). *נשים בנות 60 ומעלה בשוק העבודה*. מרכז אדוה: מידע על שוויון וצדק חברתי בישראל.

<https://adva.org/wp-content/uploads/2014/09/60-1-2.pdf>

בוורס, ל. ופוקס, ה. (2016). נשים והורים בשוק העבודה. ירושלים: מרכז טאוב, המכון לחקר המדיניות החברתית בישראל.

http://taubcenter.org.il/wp-content/files_mf/womenandparents_heb.pdf

בנימין, א. (2006). במורדות שוק העבודה: מסחור כוח עבודה נשי בישראל. *תרבות דמוקרטית* כרך 10(4): 66-98

**Acker, J. (1990). Hierarchies, Jobs, Bodies: A Theory of Gendered Organizations. *Gender and Society*, 4 (2), 139-158.

Gaunt, R. and Benjamin, O. (2007). Job insecurity, stress, and gender: The moderating role of gender ideology, *Work, Family and Community* 10(3): 339-353.

**Lahey, J. (2008). Age, women, and hiring: an experimental study. *Journal of Human Resources*, 43(1), 30-56.

Lavee, E. (2016). The neoliberal mom: how a discursive coalition shapes low-income mothers' labor market participation. *Community, Work & Family*, 19(4), 501-518.

**Fox, L., Han, W. J., Ruhm, C., & Waldfogel, J. (2013). Time for children: Trends in the employment patterns of parents, 1967–2009. *Demography*, 50(1), 25-49.

Williams, J. C., & Dempsey, R. (2018). *What works for women at work: Four patterns working women need to know*. NYU Press.

אתניות ומידת דתיות ודפוסי תעסוקה (שיעור 9)

ישיב, ע. וקסיר, ג. (2013). שוק העבודה של ערביי ישראל.

http://www.tau.ac.il/~yashiv/IsraeliArabs_policy_paper.pdf

** ישיב, ע. (2012). האבטלה במגזר הערבי גבוהה בהרבה ממה שנהוג היה לחשוב, ירושלים: חדשון, מרכז טאוב, 4-6 http://taubcenter.org.il/wp-content/files_mf/december2012fullbulletin.pdf

משה, ג. (2016). נתונים על תעסוקת חרדים. הכנסת: מרכז המחקר והמידע.

<https://www.knesset.gov.il/mmm/data/pdf/m03737.pdf>

קוליק, ל. (2012). תחושת העצמה, ערכי חיים ומרכזיות חיי העבודה בקרב נשים חרדיות המצויות בשוק העבודה. דו"ח מחקר שהוגש לביטוח הלאומי.

<https://www.btl.gov.il/Mediniyut/BakashatNetunim/dohot/Documents/%D7%AA%D7%99%D7%A7%20137.pdf>

מעמד והשלכות לדפוסי תעסוקה (שיעור 10)

בוקסבאום, י. ואחרות, (2008). עובדות בשוק תעסוקה מעורער, חיפה: מרכז מהות.

Cooper, M. (2014). *Cut adrift: Families in insecure times*. Univ of California Press. Introduction + chapter 3

Lavee, E., & Benjamin, O. (2015). Working-Class Mothers' School Involvement: A Class-Specific Maternal Ideal?. *The Sociological Review*, 63(3), 608-625.

Pugh, A. J. (2015). *The tumbleweed society: Working and caring in an age of insecurity*. Oxford University Press, USA.

מרכזיותם של שינויים טכנולוגיים ודור המילניום (שיעור 11)

אלמוג, ע. ואלמוג, ת. (2015). דור ה-Y - בישראל - דו"ח מחקר. חיפה: מוסד שמואל נאמן למדיניות, אנשים ישראל.

Bradley, H. & Devadason, R. (2008). Fractured Transitions: Young Adults' Pathways into Contemporary Labour Markets, *Sociology*, 42(1): 119-136

**McDonald, N. C. (2015). Are millennials really the "go-nowhere" generation?. *Journal of the American Planning Association*, 81(2), 90-103.

Ng, E. S., Gossett, C. W., & Winter, R. (2016). Millennials and public service renewal: Introduction on millennials and public service motivation (PSM). *Public Administration Quarterly*, 40(3), 412.

**Risman, B. J. (2018). *Where the millennials will take us: A new generation wrestles with the gender structure*. Oxford University Press.

Lyons, S. T., Schweitzer, L., & Ng, E. S. (2015). How have careers changed? An investigation of changing career patterns across four generations. *Journal of Managerial Psychology*, 30(1), 8-21.

ארגונים ודפוסי תעסוקה משתנים בקרב בעלי מוגבלויות (שיעור 12)

International Labor Organization (2014). Inclusion of youth with disabilities: The business case. Retrieved from: http://www.businessanddisability.org/images/pdf/pubs/ILO_YouthDisabilities.pdf

טל, א., אלמוג, נ. וצינמון, ר. ג. (2017). תעסוקת אנשים עם מוגבלות- בין חזון למציאות. *בטחון סוציאלי*, 102 (אוקטובר).

https://www.btl.gov.il/Publications/Social_Security/bitahon102/Documents/110-editors.pdf

נאון, ד., הרון, ד., סופר-פורמן, ח. והדר, י. (2017). תעסוקת אנשים עם מוגבלות – מחקר, מדיניות ומעשה - אתגרים בשילוב אנשים עם מוגבלות במעגל העבודה – סקירה של ארבע קבוצות יעד. *בטחון סוציאלי*, 102 (אוקטובר).

https://www.btl.gov.il/Publications/Social_Security/bitahon102/Documents/neon.pdf

סיכום והכנה למבחן (שיעור 13)